



Universidad Nacional de Asunción

FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA

Telefax: 595 - 21 - 520532/3, 505611/2 Int. 101

decanato@fenob.una.py

Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

LLAMADO A CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL ABREVIADO DE MÉRITOS

N° 055/2022

Llácese a postulación al Llamado Concurso Interno Institucional Abreviado de Méritos para el cargo de **TÉCNICO III**, para nombramiento y/o ascenso, de la FENOB-UNA por cinco (5) días calendario.

PERFIL DEL PUESTO

| | | | |
|-----------------------------|-----------------|---------------------------------|---|
| TIPO DE VINCULO: | Permanente | DEPENDENCIA SOLICITANTE: | Dirección de Gestión de Talento Humano. |
| NUMERO DE VACANCIAS: | 1 (UNO) | DENOMINACION DEL CARGO: | TÉCNICO III |
| CATEGORÍA: | H52 | MODALIDAD DE CONCURSO: | Interno Institucional Abreviado |
| REMUNERACIÓN: | Gs. 4.046.000.- | HORARIO: | 30 horas semanales |

BASES Y CONDICIONES

FECHA DE PUBLICACIÓN: viernes, 09 de septiembre de 2022

POSTULACIÓN: DESDE: Sábado, 10 de septiembre de 2022

HASTA: miércoles, 14 de septiembre de 2022

PERFIL DEL PUESTO

Excluyente

1. Nacionalidad paraguaya.
2. Estar cursando los primeros años de una carrera universitaria o contar con un Título de Técnico Superior.
3. Manejo básico de herramientas informáticas (planillas electrónicas y procesadores de textos).
4. Aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar en equipo con espíritu proactivo.

REQUISITOS DEL PUESTO

1. Tener nacionalidad paraguaya.
2. Contar con la mayoría de edad.
3. Poseer idoneidad y capacidad, necesarias para el ejercicio del cargo, comprobadas mediante sistema de selección establecido para el efecto.
4. No registrar antecedentes de mal desempeño de la función pública o en su puesto de trabajo.
5. No haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario de conformidad a la reglamentación vigente.
6. No haberse acogido al régimen jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica.
7. Presentarse solo para un (1) cargo en concurso, cuando existan dos (2) o más realizándose de manera simultánea.

DOCUMENTACIONES PARA POSTULACIÓN

Excluyente

1. Formulario de postulación (disponible en www.fenob.una.py)
2. Planilla de horarios por cargos (disponible en www.fenob.una.py)
3. Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en las Leyes y Reglamentos, de no haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario, y de no haberse acogido al Régimen Jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica (disponible en www.fenob.una.py)
4. Fotocopia de cédula de identidad civil vigente, autenticada por escribanía pública
5. Curriculum vitae actualizado con una (1) foto tipo carnet.
6. Certificados que acrediten la experiencia laboral del candidato, en trabajos anteriores.
7. Certificado de trabajo original emitido por las reparticiones de talento humano o sus equivalentes en las entidades donde el postulante se encuentra prestando servicio, que certifique: Lugar de trabajo (ubicación geográfica), Denominación del cargo, Categoría presupuestaria, Monto del salario, Días y horario de trabajo (carga horaria diaria/semanal), Función que cumple y Antigüedad o vigencia del contrato, según corresponda.

DOCUMENTACIONES PARA LA ADJUDICACIÓN DEL PUESTO:

1. Certificado original de antecedentes judiciales.
2. Certificado original de antecedentes policiales.

OBSERVACIONES

LUGAR Y DÍAS DE PRESENTACION DE POSTULACIONES:

Oficina de Talento Humano FENOB-UNA Casa Central y Filiales de Lunes a viernes de 07:30 a 12:30 hs.

MODALIDAD DE PRESENTACIÓN:

Las documentaciones deberán ser presentadas en formato DIGITAL e IMPRESO, foliadas, debidamente suscripta por el postulante y contenidas en un sobre cerrado.

En caso de no ser admitido o seleccionado, tendrán un periodo de (10) días hábiles, desde la fecha de publicación de los resultados finales, para retirar sus documentos personales.



Prof. Mst. **AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA**

Encargada De Despacho

Decanato

FENOB - UNA



Universidad Nacional de Asunción

FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA

Telefax: 595 - 21 - 520532/3, 505611/2 Int. 101

decanato@fenob.una.py

Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

LLAMADO A CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL ABREVIADO DE MÉRITOS N° 055/2022

MATRIZ DE EVALUACIÓN

| FORMACIÓN ACADÉMICA (20 PUNTOS) | | | |
|--|--|-----------|--|
| 1. | Certificado o constancia de estar cursando una carrera universitaria o Título de Técnico Superior En la Universidad Nacional de Asunción, de conformidad a la legislación vigente en la materia. | 20 puntos | |
| 2. | Certificado o constancia de estar cursando una carrera universitaria o Título de Técnico Superior en un Instituto reconocido y habilitado por autoridad competente, de conformidad a la legislación vigente en la materia. | 18 puntos | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |

| OTROS ESTUDIOS (15 PUNTOS) | | | |
|---|---|------------|--|
| 1. | Certificado o constancia con más de 100 horas. | 5 puntos | |
| 2. | Certificado o constancia que corresponde a capacitaciones que se definen como actividades académicas para la adquisición de habilidades y conocimientos relacionados directamente al puesto, cuya duración sea de 41 horas o más. | 4 puntos | |
| 3. | Certificado o constancia que corresponde a capacitaciones que se definen como actividades académicas para la adquisición de habilidades y conocimientos relacionados directamente al puesto, cuya duración mínima es de 40 horas. | 3 puntos | |
| 4. | Diplomados sin carga horaria. | 3 puntos | |
| 5. | Certificado o constancia que indique una carga horaria mínima de 20 a 39 horas. | 2,5 puntos | |
| 6. | Certificado o constancia que indique una carga horaria mínima de 13 a 19 horas. | 2 puntos | |
| 7. | Certificado o constancia que indique una carga horaria mínima de 5 a 12 horas. | 1,5 puntos | |
| 8. | Certificado o constancia que indique una carga horaria mínima de 2 a 4 horas. | 1 puntos | |
| 9. | Certificado o constancia que indique una carga horaria de 1 hora. | 0,5 puntos | |
| 10. | Certificado o constancia que no indique carga horaria o resulte inferior a la clasificación detallada, se considerara 0,5 puntos por cada día acreditado en el documento. | 0,5 puntos | |
| 11. | Certificado o constancia que indique haber desarrollado curso de idiomas. | 2 puntos | |
| 12. | Certificado o constancia que indique haber desarrollado curso de informática. | 2 puntos | |
| 13. | Certificado, constancia, reconocimiento, resolución por labores realizadas dentro de la Institución. | 2 puntos | |
| 14. | Certificado, constancia, reconocimiento, resolución por labores extraordinarias en la Institución. | 1 puntos | |
| 15. | Eventos de capacitación no relacionados al área requerida. | 0,5 puntos | |
| Información complementaria En caso de que el postulante posea más de un Certificado, constancia, reconocimiento, resolución se realizara un cálculo de prorrateo. | | | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |

| EXPERIENCIA LABORAL (25 PUNTOS) | | | |
|--|------------------------------|-----------|--|
| 1. | 2 años hasta 3 años 11 meses | 12 puntos | |
| 2. | 4 años hasta 5 años 11 meses | 16 puntos | |
| 3. | 6 años hasta 7 años 11 meses | 18 puntos | |
| 4. | 8 años hasta 9 años 11 meses | 20 puntos | |
| 5. | 10 años o mas | 25 puntos | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |

| PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS (15 PUNTOS) | | | |
|---|---|----------|--|
| 1. | Pruebas sobre temas relacionados a la legislación actual. Procesos y/o reglamentos institucionales y funciones relacionadas al cargo. | 6 puntos | |
| 2. | Test de informática. | 6 puntos | |
| 3. | Test de Idioma Guaraní. | 3 puntos | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |

| TEST PSICOMÉTRICO (10 PUNTOS) | | | |
|--------------------------------------|--|-----------|--|
| 1. | Test psicométrico basado en las competencias solicitadas en el perfil y requisitos del puesto. | 10 puntos | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |

| ENTREVISTA (15 PUNTOS) | | | |
|--|---|------------|--|
| Sera aplicada por la Comisión de Selección y estará basada en las competencias solicitadas en el perfil y requisitos del puesto. | | | |
| 1. | Presentación | 2 puntos | |
| 2. | Comunicación | 10 puntos | |
| 3. | Comportamiento/ Conducta (se tendrá en cuenta última evaluación de desempeño) | 3 puntos | |
| PUNTOS LOGRADOS | | | |
| Información complementaria: El postulante deberá presentar su última evaluación de desempeño entre sus documentos. En caso de que posea una calificación menos a 5 en su evaluación se realizara un cálculo de prorrateo. | | | |
| PUNTAJE TOTAL | | | |
| | | 100 puntos | |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]